



## SISTEMA INFORMATIVO EXCELSIOR: IN PIEMONTE PREVISTE 7.010 ASSUNZIONI NEL IV TRIMESTRE 2011

La provincia di Torino convoglierà più della metà dei nuovi assunti  
e il comparto dei servizi ne attrarrà il 77%

Sono **7.010** le **assunzioni** che le imprese private piemontesi dell'industria e dei servizi hanno programmato di effettuare **tra ottobre e dicembre 2011**: è quanto emerge dalle dichiarazioni di assunzioni delle imprese con almeno un dipendente, rilevate dal **Sistema Informativo Excelsior di Unioncamere e Ministero del Lavoro**, che presenta per la seconda volta a cadenza trimestrale il quadro dei fabbisogni occupazionali anche a livello regionale e provinciale. Come di consueto, il Sistema Informativo Excelsior fa riferimento alle entrate di personale dipendente a tempo indeterminato e determinato, incluse quelle con contratti a carattere stagionale, mentre non sono compresi i contratti di somministrazione (interinali).

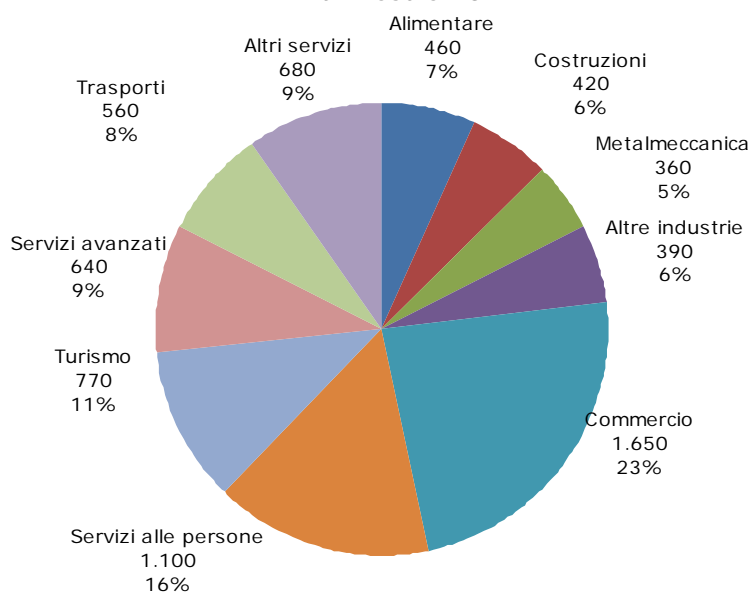
Questi dati vanno inquadrati in un contesto caratterizzato dal raffreddamento della congiuntura internazionale e nazionale, a cui si aggiungono altri due elementi da tenere in considerazione: la debole stagionalità del periodo, che solo a fine trimestre dovrebbe registrare un'intensificazione delle attività produttive legata al periodo natalizio, e la generale tendenza delle imprese a rimandare all'inizio dell'anno successivo la creazione di nuovi rapporti di lavoro. Questi fattori fanno sì che le 7.010 assunzioni prospettate per il IV trimestre dell'anno registrino un **calo rispetto** alle 10.230 previste per il **periodo luglio-settembre 2011**.

*"Le 7mila assunzioni programmate dalle imprese piemontesi per il periodo ottobre-dicembre 2011 rientrano in un contesto di indebolimento generale della congiuntura e soprattutto in un clima di incertezza che inevitabilmente si riflettono sull'economia locale - commenta **Ferruccio Dardanello**, Presidente di Unioncamere Piemonte -. Il tema dell'occupazione è sicuramente il più importante tra quelli dell'agenda politica non solo del Piemonte, ma di tutto il nostro Paese. Proprio per questo motivo, il mondo dell'occupazione merita un monitoraggio approfondito e un'attenzione costante così da poter fornire a tutti, e soprattutto ai giovani che sentono maggiormente il peso della crisi, gli strumenti più efficaci per individuare percorsi di studi in grado di offrire sbocchi immediati sul mercato del lavoro. Allo stesso tempo, i dati di queste indagini possono consentire alle istituzioni di realizzare efficaci politiche territoriali, raccordando percorsi di formazione e necessità imprenditoriali".*

Nel dettaglio, **5.440** assunzioni, pari al **78%** di quelle programmate, saranno **non stagionali** e **1.570 stagionali** (il **22%**). La quota di assunzioni stagionali è decisamente superiore nell'industria (28%) rispetto ai servizi (21%); risulta, inoltre, particolarmente elevata per i comparti delle industrie alimentari (87%) e per quello del turismo (50%), a conferma dell'elevata stagionalità che contraddistingue l'attività di questi settori.

Circa **1.630 assunzioni**, pari al **23%** del totale, avverranno nell'**industria e costruzioni**, mentre **5.380**, vale a dire il **77%** del totale, nel comparto dei **servizi**. Tra le imprese industriali le **costruzioni** convoglieranno il **6%** delle assunzioni totali, l'**industria in senso stretto** il restante **17%**. All'interno di quest'ultima categoria prevalgono le assunzioni effettuate dalle **industrie alimentari (7%)** e **metalmeccaniche (5%)**. Tra i servizi, le quote di assunzioni più elevate spettano al **commercio**, ai **servizi alle persone** e al **turismo**, settori che convoglieranno rispettivamente il **23%**, il **16%** e l'**11%** delle assunzioni complessive.

**Assunzioni totali previste dalle imprese piemontesi per settore di attività<sup>(a)</sup>**  
 (valori assoluti e composizione percentuale)  
**IV trimestre 2011**

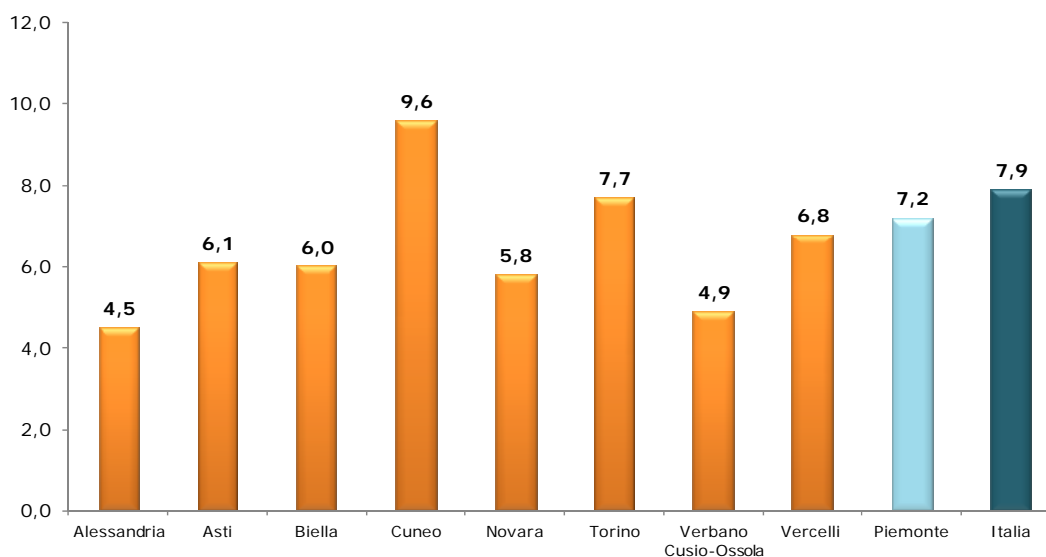


(a) Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma delle singole voci

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior 2011

Dal punto di vista territoriale, le assunzioni totali si concentreranno per più della metà nella provincia di **Torino** (il **58%**), per circa il **17%** nella provincia di **Cuneo**, per poco meno del **7%** nella provincia di **Novara**, e per il **6%** nell'**alessandrino**; le quote detenute dagli altri territori provinciali oscillano tra i 2 e i 4 punti percentuale. Cuneo, come nel III trimestre 2011, è la provincia con il più elevato tasso di ingresso (quasi 10 assunzioni per 1.000 dipendenti), mentre Alessandria e il Verbano Cusio Ossola registrano i valori più bassi (rispettivamente 4,5 e 4,9 assunzioni per 1.000 dipendenti).

**Tasso di ingresso per provincia (assunzioni per 1.000 dipendenti)**  
**IV trimestre 2011**



Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior 2011

Disaggregando le assunzioni previste per il IV trimestre 2011 secondo la classe dimensionale delle imprese, si evidenzia come **il 36% delle assunzioni riguarderà imprese fino a 49 dipendenti e il 64% avverrà in imprese di dimensioni superiori.**

Nel dettaglio dei grandi gruppi professionali, il **20%** delle assunzioni concernerà **figure dirigenziali, scientifiche e tecniche**; le **figure impiegate e terziarie di livello intermedio** rappresenteranno il **47%** del totale, le **figure operaie e non qualificate** circa il **33%**.

Quanto alla tipologia contrattuale, poco meno del **33%** delle assunzioni previste dalle imprese sarà a **tempo indeterminato**; la maggioranza delle assunzioni (il **58%**) sarà effettuata con un contratto a **tempo determinato**, il **5%** circa avrà la forma del contratto di **apprendistato**, mentre il restante 4% sarà caratterizzato da tipologie contrattuali differenti (inserimento e altre forme contrattuali).

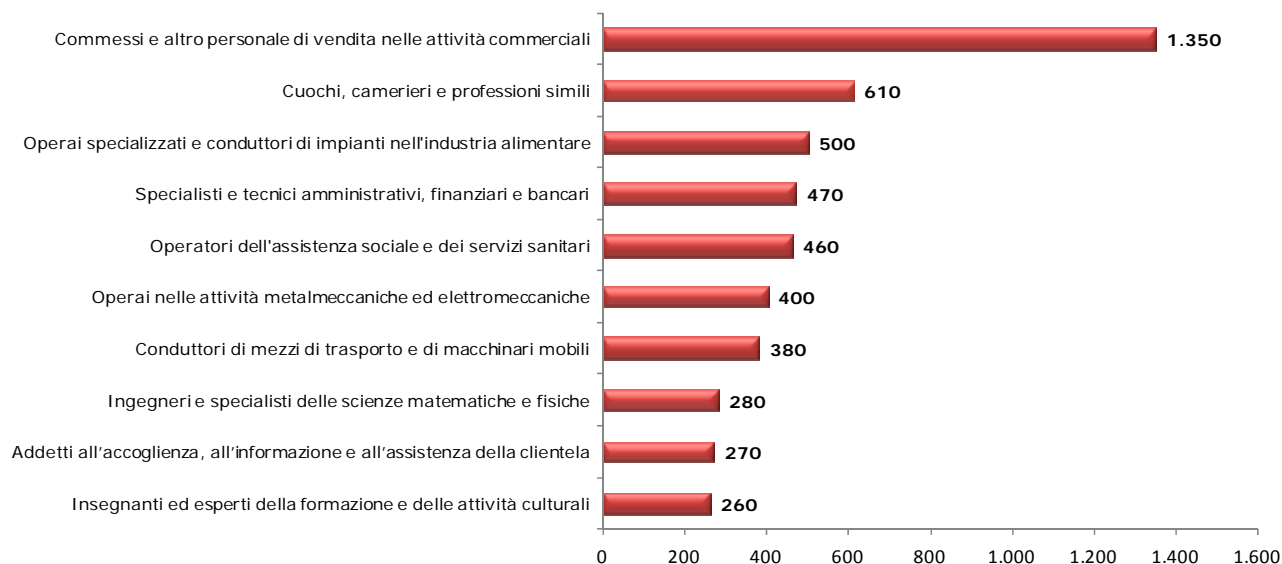
Il livello ancora elevato della disoccupazione in Piemonte ed una domanda di lavoro non particolarmente vivace fanno sì che le imprese non prevedano eccessive difficoltà nel reperire i lavoratori che intendono assumere. Eventuali problematiche, infatti, sono segnalate solo nel 18% dei casi.

Per il **36%** delle assunzioni, le aziende piemontesi segnalano una preferenza per i **giovani** (sino a **29 anni**); il 18% delle assunzioni si rivolgerà a personale con più di 29 anni, mentre per il restante 46% dei casi l'età non è ritenuta un elemento rilevante.

Analizzando il livello di istruzione segnalato per le assunzioni non stagionali, si sottolinea come **il 19% dei nuovi assunti dovrà possedere una laurea, il 39% un diploma, e il 17% una qualifica professionale.**

**Commessi e altro personale addetto alla vendita nelle attività commerciali** rappresentano le professioni più richieste per il IV trimestre dell'anno, con **1.350** assunzioni programmate. Seguono **cuochi, camerieri** e professioni simili con **610** assunzioni, **operai specializzati nell'industria alimentare** (**500** assunzioni in programma) e **specialisti amministrativi, finanziari e bancari** (**470**).

Le professioni più richieste (a): assunzioni totali programmate dalle imprese piemontesi  
IV trimestre 2011



(a) Sono escluse dal grafico le assunzioni di personale generico (non qualificato)

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior 2011

Torino, 17 ottobre 2011



Per ulteriori informazioni:

**Annalisa D'Errico, Ufficio stampa Unioncamere Piemonte**

Tel. 011.56.69.270 – email: ufficio.stampa@pie.camcom.it