

COMUNICATO STAMPA

PREVISIONI OCCUPAZIONALI: 31.520 ASSUNZIONI PREVISTE DALLE IMPRESE PIEMONTESI A GIUGNO 2022

Rispetto alle previsioni di un anno fa si registra un rallentamento della domanda di lavoro sia nell'industria che nei servizi

Saranno 31.520 i contratti programmati dalle imprese piemontesi per giugno 2022; nell'area del Nord Ovest saranno 141.300 e complessivamente in Italia circa 559.000.

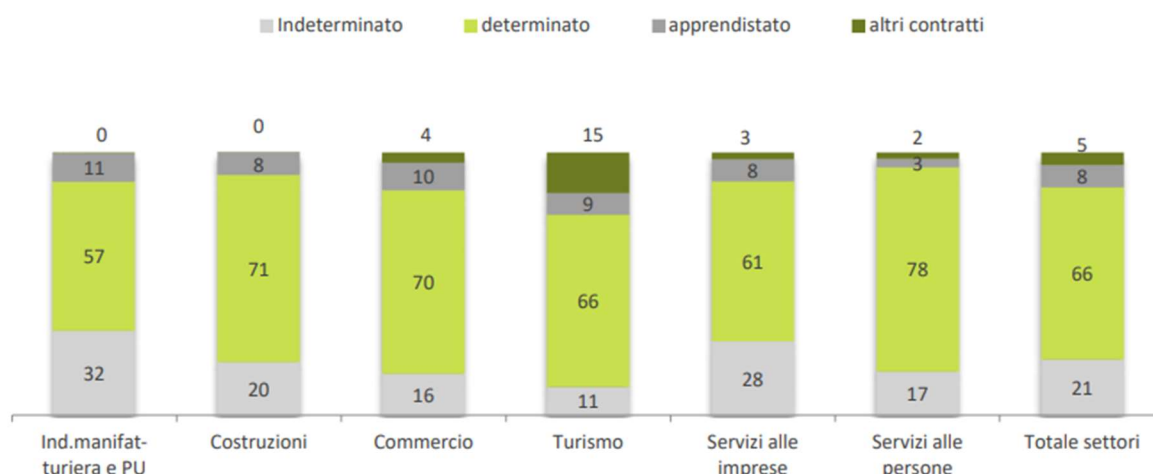
Confrontando le previsioni regionali di entrata di giugno 2022 con quello di giugno 2021 si rileva un calo di circa 5.970 unità, frutto di un rallentamento della domanda di figure professionali sia nei servizi, sia, in maniera ancora più marcata, nell'industria manifatturiera e nelle costruzioni.

Allargando l'orizzonte temporale al trimestre giugno-agosto 2022 l'entità delle entrate programmate sale a 82.050, 4.930 assunzioni in meno rispetto allo stesso trimestre dell'anno precedente.

Questi sono alcuni dei dati, contenuti nel Bollettino del Sistema informativo Excelsior, realizzato da Unioncamere e Anpal, che evidenziano come il rallentamento della crescita dell'attività economica e il peggioramento delle prospettive di breve e medio termine dell'economia internazionale e locale inizino a frenare anche la domanda di figure professionali.

Il 72% delle entrate delle aziende piemontesi riguarderà lavoratori dipendenti, il 20% lavoratori somministrati, l'1% collaboratori e il 7% altri lavoratori non alle dipendenze.

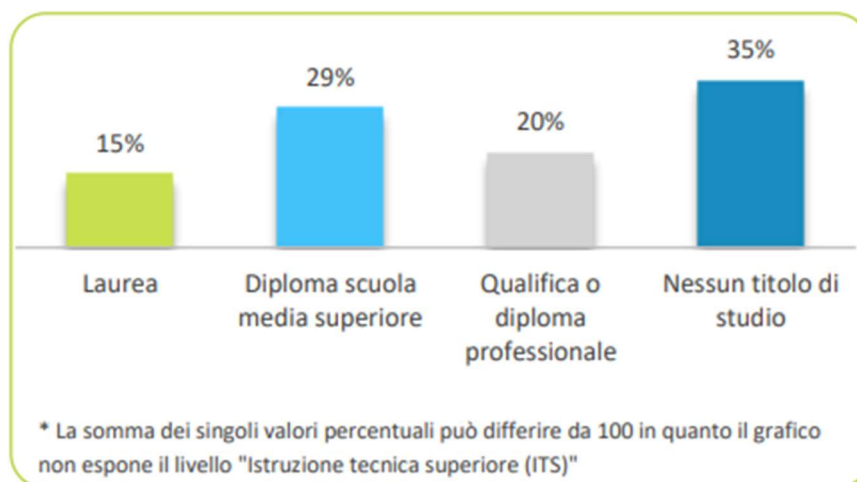
Entrate previste a giugno 2022 per settore di attività e tipologia contrattuale



Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior 2022

La domanda di lavoro è trainata dai contratti a tempo determinato con il 66% delle entrate programmate, seguiti da quelli a tempo indeterminato con il 21% dei casi e dai contratti di apprendistato con l'8%. Pesano, infine, il 5% gli altri contratti.

Entrate previste dalle imprese a giugno 2022 per livello di istruzione*

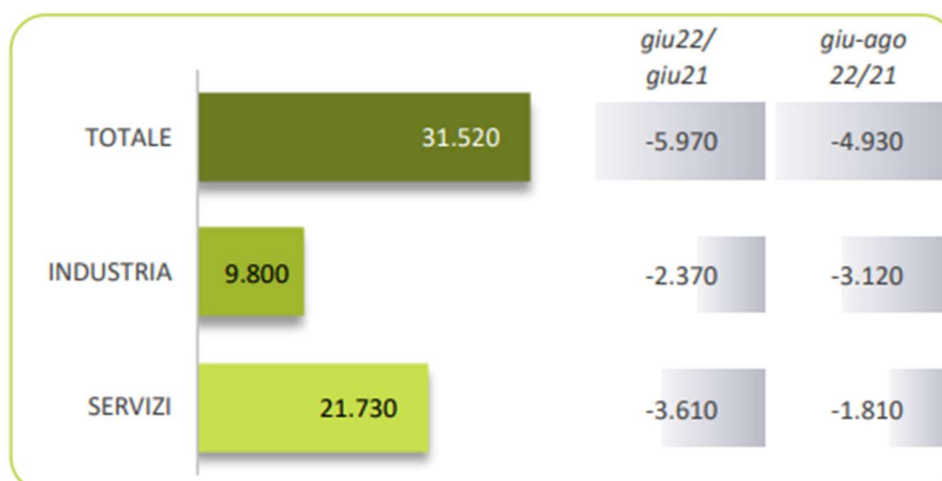


Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior 2022

Delle 31.520 entrate previste in Piemonte nel mese di giugno 2022, **il 15% è costituito da laureati, il 29% da diplomati, le qualifiche professionali e l'assenza di un titolo specifico pesano rispettivamente il 20% e il 35%.**

A livello settoriale sono sempre i **servizi** a formare la fetta più consistente della domanda di lavoro con 21.730 entrate, il 69% del totale (3.610 unità in meno rispetto a quanto previsto a giugno 2021). **L'industria** prevede 9.800 entrate, generando circa il 31% della domanda totale del mese e segnando però un calo di 2.370 entrate rispetto a giugno 2021. Nel dettaglio 7.190 entrate riguarderanno il comparto manifatturiero e 2.610 quello edile.

Entrate previste dalle imprese nel mese di giugno 2022 per settore



Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior 2022



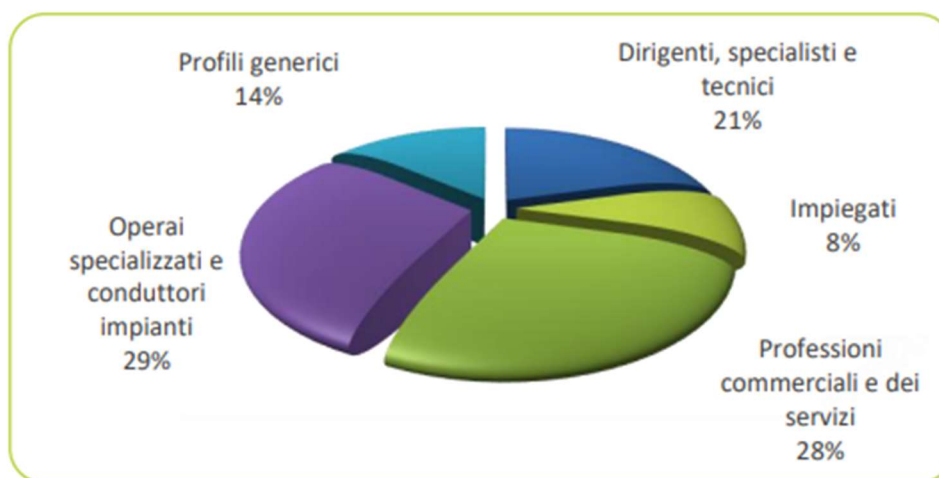
Entrate previste dalle imprese a giugno 2022 per dettaglio settoriale



Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior

Tra i servizi si rileva un forte interessamento del **comparto turistico**, 12.340 entrate previste nel trimestre in esame, pari al 15,0% delle 82.050 entrate complessive del periodo giugno-agosto 2022, dei servizi alle persone (11.910 entrate) e del commercio con 10.080 assunzioni (12,3% del totale).

Entrate previste dalle imprese a giugno 2022 per tipo di profilo



Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior

Delle entrate previste a giugno 2022 in Piemonte, il 28% sarà destinata a professioni commerciali e dei servizi, il 21% a dirigenti, specialisti e tecnici. Gli operai specializzati e conduttori di impianti genereranno il 29% delle entrate e solo l'8% sarà rappresentato da impiegati. I profili generici produrranno il 14% delle assunzioni del mese.

Per una quota pari al 34% le assunzioni interesseranno giovani con meno di 30 anni; percentuale che sale al 44% per l'area commerciale e della vendita e scende al 31% per l'area amministrativa.

Per il 64% delle entrate viene, inoltre, richiesta esperienza professionale specifica o nello stesso settore; il 22% delle entrate applicherà soluzioni creative e innovative e il 12% coordinerà altre persone.



Entrate previste dalle imprese a giugno 2022 per area aziendale di inserimento

	v.a.	% su tot.	% meno di 30 anni	% difficile reperim.
Area produzione di beni ed erogazione del servizio	15.210	48,2	31,3	44,4
Aree direzione e servizi generali	1.680	5,3	43,9	42,4
Area amministrativa	1.570	5,0	30,9	32,5
Aree commerciali e della vendita	4.940	15,7	44,1	35,0
Aree tecniche e della progettazione	4.470	14,2	33,7	54,6
Aree della logistica	3.650	11,6	30,1	40,6
Totale	31.520	100,0	34,2	43,2

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior

A livello di area di aziendale il peso maggiore è dato dalla produzione beni ed erogazione servizio (48%), seguita dall'area commerciale e vendita (16%) e da quella tecnica e di progettazione (14%), che -come nei mesi precedenti- riscontra la maggior difficoltà di reperimento delle figure richieste (55%). L'area della logistica pesa il 12%, mentre l'area amministrativa e l'area direzionale generano entrambe una quota pari al 5% delle assunzioni previste.

A giugno in 43 casi su 100 le imprese prevedono di avere difficoltà a trovare i profili desiderati, dato in linea rispetto al mese precedente e superiore alla media nazionale di giugno (39%). La mancanza di candidati è la motivazione prevalentemente segnalata dalle imprese (28%), seguita dall'inadeguata preparazione dei candidati (11%).

Le professioni più difficili da reperire in Piemonte nel mese di giugno 2022

	Entrate previste	di cui difficoltà di reperimento
Dirigenti e Direttori	80	78%
Medici e altri specialisti della salute	80	68%
Farmacisti, biologi e altri specialisti delle scienze della vita	110	68%
Operai specializzati e condutt. di impianti delle industrie tessili	270	65%
Operai nelle attività metalmeccaniche richiesti in altri settori	1.140	62%
Tecnici in campo informatico, ingegneristico e della produzione	1.620	63%
Totale	31.520	43%

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior

Tra i profili più difficili da reperire in regione a giugno 2022 si segnalano: **Dirigenti e Direttori** (l'80% è di difficile reperimento), **Medici e altri specialisti della salute** (80 figure ricercate con difficoltà nel 68% dei casi), **Farmacisti, biologi e altri specialisti delle scienze della vita** (68%), **Operai specializzati e conduttori di impianti delle industrie tessili** (la difficoltà di reperimento si attesta al 65%), **Operai nelle attività metalmeccaniche richiesti in altri settori**, con circa 1.140 figure ricercate nel mese e un grado di difficoltà del 62% e **Tecnici in campo informatico, ingegneristico e della produzione**, con una difficoltà di reperimento pari al 63% e circa 1.620 figure ricercate.

Torino, 10 giugno 2022

